

MOBBING, condotta lesiva

Le vessazioni subite dal lavoratore anche per pochi mesi rappresentano un periodo sufficiente per integrare l'«idoneità lesiva della condotta nel tempo. Rientrano in tale ambito anche le battute grossolane del datore di lavoro all'indirizzo del lavoratore.

Cass. Civ. n. 22858 de 11.09. 2008.